

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	MARCO OLIVOTTO
Indirizzo	VIA VALLONA 92, 33170 PORDENONE (PN)
Telefono	+39 3892063300
E-mail	<u>olivottomarco1@gmail.com</u>
PEC	marco.olivotto@pec.it
Nazionalità	Italiana
Data e luogo di nascita	10 – 11 – 1984, PORDENONE
Codice Fiscale	LVTMRC84S10G888U

ESPERIENZA LAVORATIVA

- da febbraio 2021 ad oggi
• Nome del datore di lavoro
• Tipo di azienda
• Principali mansioni e responsabilità
Direttore Generale
Lean Experience Factory Scarl
Consulenza e formazione
Direzione generale con responsabilità del coordinamento e gestione di tutte le operations ricorrenti e straordinarie per il raggiungimento degli obiettivi aziendali; consolidamento ed espansione delle linee di business; gestione diretta della rete vendita, commerciale e marketing. Gestione delle risorse umane interne, fornitori e collaboratori esterni.
- da aprile 2018 ad oggi
• Nome del datore di lavoro
• Tipo di azienda
• Principali mansioni e responsabilità
Responsabile area sviluppo d'impresa e progetti speciali
Polo Tecnologico di Pordenone SCpA
Parco scientifico e tecnologico, centro di ricerca
Ricerca, gestione ed implementazione di progetti di digital transformation in PMI, con focus principale su tecnologie di integrazione di processo, analisi dei dati, sviluppo di nuovi prodotti ed efficienza produttiva. Gestione dei progetti speciali e strategici rilevanti per lo sviluppo commerciale ed organizzativo dell'azienda.
- da gennaio 2020 ad oggi
• Nome del datore di lavoro
• Tipo di azienda
• Principali mansioni e responsabilità
Innovation manager – collaborazione professionale
Ca' Zampa srl
Pet care
Responsabile della definizione e dell'implementazione della piattaforma digitale aziendale, soluzioni WEARABLE e SW (ERP, CRM, IoT). Responsabile del budget e della pianificazione strategica dei nuovi servizi ad aree di business aziendali, coordinamento delle risorse interne e dei partner esterni.
- da novembre 2018 ad oggi
• Nome del datore di lavoro
• Tipo di azienda
• Principali mansioni e responsabilità
Formatore – collaborazione professionale
Fondazione A. Simonin, ENAIP e IAL FVG.
Enti di formazione professionale
Formatore in corsi di aggiornamento professionale rivolti a dipendenti, dirigenti ed imprenditori su temi legati alla trasformazione digitale, alle soft skills e change management, business e service design, innovazione e controllo di gestione.

- da maggio 2017 a febbraio 2018
 - Nome del datore di lavoro Country Manager USA
SCILM America Inc
 - Tipo di azienda Azienda metalmeccanica.
 - Principali mansioni e responsabilità Responsabile della pianificazione e gestione delle vendite, della promozione, e dello sviluppo commerciale, anche tramite rete vendita e distributori in Nord e Latin America. Gestione delle attività promozionali e di marketing dell'azienda quali fiere e materiali promozionali. Definizione delle politiche commerciali e di prodotto volte ad aumentare il pacchetto clienti. Responsabile del coordinamento del customer service composta da 2 unità e della logistica esternalizzata presso società di servizi. Controllo e management di 3 distributori in altrettanti Stati USA.

- da gennaio 2016 a maggio 2017
 - Nome del datore di lavoro Project e Financial manager
IRCCS Centro di Riferimento Oncologico di Aviano
 - Tipo di azienda IRCCS - Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico.
 - Principali mansioni e responsabilità Gestione e coordinamento dei progetti di ricerca ed innovazione S.O.C. di farmacologia sperimentale e clinica.
Responsabilità della gestione organizzativa del gruppo di ricerca costituito in totale da 31 risorse umane al fine di ottimizzare l'impiego delle risorse nei vari progetti.
Responsabile della corretta e puntuale gestione dei budget annuali assegnati alla S.O.C. pari a 1,5 mln di euro. Responsabile delle procedure tecnico-amministrative per l'acquisizione di personale e strumentazione di ricerca in coordinamento con la direzione scientifica, il direttore risorse umane e la centrale acquisti.
Predisposizione ed aggiornamento dei piani strategici di sviluppo delle attività della S.O.C.

- da settembre 2008 a Maggio 2017
 - Nome del datore di lavoro Project manager
Polo Tecnologico di Pordenone S.c.p.A.
 - Tipo di azienda Parco scientifico e tecnologico, centro di ricerca
 - Principali mansioni e responsabilità Sviluppo di relazioni industriali con le imprese del territorio finalizzate a promuovere e rafforzare la ricerca e l'innovazione primariamente tra le PMI del territorio regionale.
Coordinamento e gestione di gruppi di lavoro multidisciplinari (Università, ricerca, PMI e grandi imprese) finalizzati a ricercare e definire soluzioni tecnologiche innovative in ambito tracciabilità del prodotto/processo mediante tecnologie QR code e RFID; applicazione di tecnologie di realtà aumentata ed immersivi nella progettazione e manutenzione di impianti/macchinari; studio di modelli e nuovi business model applicati ad aziende manifatturiere basati su servitization e predictive maintenance.

- da aprile a settembre 2008
 - Nome del datore di lavoro Intermediario assicurativo, agente di vendita
Alleanza Assicurazioni S.p.A.
 - Tipo di azienda Società di assicurazioni
 - Principali mansioni e responsabilità Consulenza e vendita di prodotti assicurativi ramo vita e previdenziali. Rispetto dei target di vendita e della gestione del portafoglio clienti dell'area assegnata.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Settembre 2019
 - Istituto di formazione Master Innovation Manager
Federmanager Academy
 - Principali materie Competenze di Digital Transformation, IoT, Big Data Analytics, Cyber Physical System.
 - Qualifica conseguita Diploma di partecipazione

- da ottobre '18 a febbraio '19
 - Istituto di formazione Part time Master in Digital Transformation
TAG Innovation School
 - Principali materie Approfondimento ed applicazione di tecnologie e metodologie digitali atte a migliorare i processi organizzativi, i prodotti ed i servizi. L'obiettivo del master è formare le persone al ruolo di Digital Transformation Manager capace di coordinare i team multidisciplinari, attento alle continue innovazioni e capace di guidare un processo di cambiamento

culturale di business transformation.

- da novembre '12 a dicembre '13
 - Istituto di formazione
 - Principali materie
 - Qualifica conseguita
- da settembre '10 a gennaio '11
 - Istituto di formazione
 - Principali materie
 - Qualifica conseguita
- da settembre '06 a gennaio '08
 - Istituto di formazione
 - Principali materie
 - Qualifica conseguita
- da sett. '03 a sett. '06
 - Istituto di formazione
 - Principali materie
 - Qualifica conseguita
- da settembre 1998 a giugno '03
 - Istituto di formazione
 - Principali materie
 - Qualifica conseguita

Master in sviluppo manageriale e gestione delle risorse umane

Dof consueling

Sviluppo delle competenze personali quali leadership, public speaking, sviluppo risorse umane e di gruppo, quali gestione dei gruppi di lavoro, team building e mediazione.

Diploma di master

Corso avanzato di Business Innovation Manager

Federmanager – Luiss Business School

Sviluppo di nuovi mercati e nuovi business, gestione ed organizzazione dei processi di innovazione, gestione strategica della proprietà intellettuale e project financing e project management.

Diploma di partecipazione

Laurea magistrale specialistica

Università degli Studi di Udine

Materie economico finanziari e di gestione d'impresa, in particolare corsi di organizzazione aziendale, economia aziendale, ragioneria, diritto e sistemi informativi.

Laurea magistrale in economia aziendale

Laurea triennale

Università degli Studi di Udine

Materie economico finanziari e di gestione d'impresa, in particolare strumenti di marketing, finanzia aziendale e programmazione e controllo

Laurea triennale in economia aziendale

Diploma di scuola superiore

IPIA di Pordenone

Materie tecniche ed applicazioni meccaniche

Diploma di tecnico dell'industria meccanica

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

MADRELINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUE

INGLESE LIVELLO C1

• Capacità di lettura

FLUENTE

• Capacità di scrittura

FLUENTE

• Capacità di espressione orale

FLUENTE

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Ottime doti commerciali e di sviluppo di business grazie ad una spiccata empatia ed alla capacità di sviluppare facilmente buoni rapporti interpersonali anche con persone di diverse culture, lingue e posizioni; il partecipare e lavorare a stretto contatto con svariati top manager è stato fondamentale per sviluppare aspetti personali quali la socialità, disponibilità, cortesia e cordialità oltre che un forte orientamento al risultato. Ho partecipato a numerosi incontri e convegni nazionali ed internazionali in qualità di speaker ed ho potuto sviluppare buone capacità di dialogare in pubblico con platee più o meno estese.

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

Capacità di gestire gruppi di lavoro eterogenei tra loro ed organizzare lo sviluppo di tasks e progetti che vedono il coinvolgimento di più organizzazioni ed aziende coinvolte. Capacità di lavorare in autonomia ed in remoto così come attitudine a condividere le informazioni ed a lavorare in gruppi eterogenei. Flessibilità e capacità di

adattamento. Ottima capacità organizzativa del proprio tempo e risorse e pianificazione del lavoro e tasks. Capacità di raggiungere gli obiettivi anche e rispettare le scadenze anche in situazioni di stress.

CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE

Gestione della proprietà intellettuale, licensing, negoziazione con autorità nazionali ed internazionali, business planning, pianificazione strategica, definizione di modelli di business, project financing e venture capital, creazione di start up, TRIZ, design management, lean start up, internazionalizzazione, sviluppo commerciale, marketing, project management, gestione di gruppi di lavoro, e strumenti informatici quali CRM e gestionali aziendali.

ULTERIORI INFORMAZIONI

Da gennaio 2017 membro della commissione di valutazione in qualità di valutatore esperto indipendente dei progetti di cooperazione territoriale europea del programma Interreg IT-SLO 2014-2020

Dal 2014 docente formatore in corsi di formazione professionale sui temi legati al management, creatività, innovazione, eco design, creazione d'impresa e start up.

Iscritto all'Albo degli Innovation Manager del MISE dal 2019

PATENTE Patente di guida B

Il sottoscritto, consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dal art.76 del DPR n. 445/2000, dichiara che le informazioni contenute nel presente Curriculum Vitae sono veritiere.

Pordenone, 20/03/2022

Firma



Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679) relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.

Pordenone, 20/03/2022

Firma

